SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SERVICIO POSTAL MEXICANO
"CORREOS DE MÉXICO"

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL

BOLETÍN INFORMATIVO QUINCENAL - ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES EN EL SECTOR POSTAL A NIVEL MUNDIAL

No.11

QUINCENA 19 – 2026 (01 DE OCTUBRE – 15 DE OCTUBRE 2026)

MÉXICO

- El SNTSEPOMEX lanza la convocatoria para la Revisión Salarial y Contractual 2026, el día 06 de octubre del presente año, como resultado de las negociaciones obtenidas del emplazamiento a huelga, la consulta se llevará a cabo el próximo 22 de octubre del 2026, en más de 140 centros de consulta distribuidos en todo el territorio mexicano para que los trabajadores de base del Servicio Postal Mexicano emitan su voto con el fin de mejorar sus condiciones laborales y salariales.

- Concluye el 12 de octubre del presente año la justa deportiva en conmemoración del "Día del Cartero y Empleado Postal 2026" en la CDMX, cuyo torneo tiene el fin del compañerismo, y la sana convivencia entre los trabajadores de nuestra institución.

ESTADOS UNIDOS DE AMERICA

- Sindicatos como el Sindicato de Trabajadores Postales Estadounidenses (APWU) han intensificado sus llamados de advertencia frente a los elecciones del 3 de noviembre. Con transmisiones en vivo como APWU LIVE: ¿Ponen las elecciones intermedias en riesgo tu trabajo?, las organizaciones buscan concienciar a sus miembros sobre el impacto directo de los candidatos del Congreso en los derechos laborales públicos y, los riesgos de privatización del servicio postal.

- El Sindicato Nacional de Manipuladores de Correo Postal Asociación Nacional de Carteros(NALC), sigue operando bajo los términos del contrato anterior mientras transita fases de mediación tras vencerse su fecha límite meses atrás. En contraste, los empleados amparados por el convenio colectivo de la APWU (vigente hasta 2027) comenzaron a ver reflejado en sus cheques de octubre un incremento salarial anual gracias a la implementación de nuevos peldaños máximos (topsteps) aprobados en septiembre para los Grados 4 al 7.

ARGENTINA

- Cierre de sucursales e impacto territorial: Los sindicatos advierten que ya se han clausurado cerca de 300 oficinas postales en todo el país, con planos gubernamentales de extender los cierres hasta 900 sucursales. Localidades del interior en provincias como Catamarca, Buenos Aires y la región de la Patagonia denuncian estar quedando completamente aislados del servicio postal universal básico.

- Las asambleas sindicales exigen una recomposición salarial urgente del 100% o un ajuste inmediato del 15% para compensar el desfasaje inflacionario. Denuncian que el sueldo inicial se mantiene congelado en torno a los $700,000 (pesos argentinos), una cifra considerada "de burla" e insuficiente por las cúpulas gremiales frente al costo de vida actual.

PERÚ

- Los representantes gremiales se mantienen enfocados en mesas de trabajo conjuntas con el Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (FONAFE). El objetivo prioritario es consolidar e implementar la actualización de la escala remunerativa y beneficios para las categorías operativas, técnicas y auxiliares, buscando reducir las brechas salariales históricas del sector.

- Serpost recibió formalmente de PROMPERÚ la licencia oficial para el uso de la Marca Perú. Esta distinción reconoce el rol estratégico del correo nacional para proyectar la identidad del país hacia el mundo. Durante el mismo acto protocolar, en el que participaron las máximas autoridades del Ministerio de Transportes y Comunicaciones (MTC), se presentó un matasello postal conmemorativo para celebrar los 15 años de la creación de la marca del país.

BRASIL

- Coincidiendo con el Día Mundial del Correo (9 de octubre), la FINDECT emitió un fuerte pronunciamiento frente al escenario político de cara a los próximos años. El gremio advirtió sobre la "disputa de modelos" en Brasil: mientras sectores de la oposición insisten en planes de privatización y reducción de personal, el actual gobierno promueve una inyección presupuestaria de R$ 6.000 millones para modernización y logística de cara al presupuesto de 2027, un plan que los sindicatos defienden para salvaguardar la soberanía del servicio y los puestos de trabajo.

- Tras las intensas huelgas nacionales de septiembre y la posterior resolución del Dissídio Coletivo de Greve 2026 por parte del Tribunal Superior del Trabajo (TST), los sindicatos filiados a federaciones como la FENTECTO y la FINDECT se habilitará en un período del 5 al 14 de octubre para presentar los términos de oposición. Este proceso generó intensas filas y movilizaciones presenciales de los trabajadores no sindicalizados que buscaban evitar que Correos les descontara una tasa única equivalente al 2% de su remuneración en la nómina de octubre.

FRANCIA

- Organizaciones como la Federación SUD-PTT y la CGT-FAPT denunciaron un plan corporativo interno para cerrar o transformar entre 441 y 471 oficinas postales de servicio completo entre finales de 2025 y mediados de 2027. El descontento obrero sumó el respaldo de partidos como La Francia Insumisa (LFI), que impulsó jornadas de protesta y mítines nacionales a inicios de octubre. Las manifestaciones sindicales locales se han intensificado en departamentos clave (como Bouches-du-Rhône, Nord y Bas-Rhin) y grandes urbes como Marsella, Lyon y Lille para impedir el cierre de sus sucursales de proximidad.

- Para mitigar las tensiones colectivas ante el aumento del costo de vida en el país, La Poste programó para el 20 de octubre de 2026 el pago de la Prima de Valor Compartido (Prime de Partage de la Valeur - PPV). Sindicatos como FO Com aclararon que el bono consta de un máximo de €150 brutos y está condicionado estrictamente a empleados públicos y contractuales activos que percibieron menos de €40.000 brutos anuales, sufriendo deducciones proporcionales de acuerdo con las ausencias registradas.

ITALIA

- Con base en los acuerdos colectivos firmados con los sindicatos mayoritarios (como Logopeda-CISL y UILPoste), del 6 al 12 de octubre de 2026 se abrió la plataforma oficial para que millas de repartidores y clasificadores temporales (CTD) solicitaran su contratación por tiempo indeterminado. El 15 de octubre se publicaron las clasificaciones provinciales provisionales para regularizar los puestos.

- En las nóminas que se pagarán a partir del 27 de octubre de 2026, se aplicará de forma automática el beneficio de reducción fiscal contemplado en la Ley de Presupuesto. Quienes perciban salarios correspondientes a los incrementos del Convenio Colectivo de Trabajo (CCNL) y hayan tenido ingresos menores a €33.000 en el año anterior, verán reflejado un impuesto sustitutivo del 5% sobre los aumentos salariales, incluyendo montos retroactivos acumulados desde enero. Además, los turnos nocturnos o festivos recibirán un alivio fiscal del 15%.

BÉLGICA

- El 12 de octubre de 2026, los trabajadores de se sumaron a la jornada de huelga nacional convocada por el sindicato socialista de servicios públicos (CGSP/ACOD). Las acciones sindicales protestaron de forma enérgica contra las propuestas presupuestarias de austeridad y recortes en el sector público planteadas en las negociaciones del gobierno federal.

- Los sindicatos postales se mantienen vigilantes ante las negociaciones del nuevo contrato de gestión para las oficinas locales. El Gobierno federal belga rechazó formalmente un plan presupuestario que pretendía recortar €50 millones de euros mediante el cierre de 30 oficinas postales y 500 buzones de entrega, tras determinar que la medida no generaba el ahorro suficiente y ponía en riesgo el servicio. Las autoridades se han comprometido con los gremios a mantener abierta al menos una oficina de correos completa por cada municipio del país.

CHINA

- Sindicatos estatales y la administración postal formalizaron las directrices operativas derivadas del nuevo Plan Quinquenal del sector. Las proyecciones sectoriales apuntan a alcanzar un volumen de 290,000 millones de piezas enviadas para el año 2030, comprometiendo a las empresas a expandir los servicios automatizados y garantizar el reparto directo en el 90% de las aldeas administrativas del país al menos cinco veces por semana.

- El Ministerio de Recursos Humanos y Seguridad Social (MOHRSS), abrió una consulta pública (con vigencia hasta el 8 de noviembre) un histórico proyecto de ley de 54 artículos destinado a proteger a los más de 84 millones de trabajadores de la economía de plataformas, incluidos los carteros y repartidores de encomiendas. las directrices prohíben que los sistemas automatizados penalicen arbitrariamente a los repartidores mediante el esquema de "castigo inmediato ante quejas". Las empresas de mensajería estarán obligadas a garantizar descansos obligatorios después de cuatro horas consecutivas de ruta, establecer salarios mínimos base y ajustar las tarifas contemplando los costos de mantenimiento de los vehículos de los repartidores.

AUSTRALIA

- El sindicato de trabajadores de la comunicación (CEPU / CWU) confirmó el impacto en las nóminas del incremento salarial anual del 4%. Este ajuste, superior al índice de precios al consumidor (IPC), forma parte del acuerdo colectivo masivo (EBA11) alcanzado con el operador estatal. El sindicato enfatizó que no se trata de un bono temporal, sino de una base fija integrada a las tarifas oficiales del manual de recursos humanos.

- Correos de Australia mantiene la paz industrial, la logística sufrió contratiempos significativos debido a las huelgas de 24 horas realizadas por el Sindicato de Trabajadores del Transporte (TWU) contra Qantas Freight. Al ser Qantas un proveedor clave de transporte, los paros de los estibadores generan acumulaciones de sacos de correspondencia y retrasos puntuales en los envíos expresos domésticos durante el mes.

FUENTE INFORMATIVA:

SNTSEPOMEX, American Postal Workers Union, Bariloche2000, the postal connect, findect, La France insoumise, Poste Italiane, The Brussels Times, cwucentral.org.au.

ELABORÓ: ANGEL BARRIOS CUEVAS
APOYO ADMINISTRATIVO
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SERVICIO POSTAL MEXICANO
"CORREOS DE MÉXICO"