SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SERVICIO POSTAL MEXICANO
"CORREOS DE MÉXICO"

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL

BOLETÍN INFORMATIVO QUINCENAL - ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES EN EL SECTOR POSTAL A NIVEL MUNDIAL

No.12

QUINCENA 20 – 2026 (16 DE OCTUBRE – 31 DE OCTUBRE 2026)

MÉXICO

- Se lleva a cabo el día 22 de octubre del presente año la consulta para la aprobación de la Revisión Salarial y Contractual 2026, teniendo la participación de más de 8500 empleados del Servicio Postal Mexicano, obteniendo una rotunda aprobación por más del 90% a favor.

- Se obtienen como algunos de los beneficios con la aprobación de la legitimación del Contrato Colectivo de Trabajo la otorgación del día 02 de noviembre como descanso obligatorio y no por costumbre, así como el primer lunes posterior al día del padre, por primera vez se concederá descanso por su día a miles de padres postales. Sin dejar de mencionar el importante aumento al salario general de hasta el 13% a la mayoría de los empleados postales con niveles más bajos.

ESTADOS UNIDOS DE AMERICA

- El sindicato APWU destacó la resolución de la Corte Suprema que bloqueó una orden ejecutiva que pretendía restringir el voto por correo para este ciclo electoral. Desde el 24 de octubre, los trabajadores postales activaron protocolos especiales junto a la gerencia de USPS para acelerar la entrega de boletas, implementando recolecciones especiales en domingos y desvíos de las colas de clasificación estándar para mitigar retrasos.

- El sindicato se prepara para la toma de posesión formal el próximo mes de 28 nuevos funcionarios nacionales, incluyendo un nuevo presidente sindical. A pesar de la transición de liderazgo, las negociaciones para el nuevo contrato colectivo de los carteros urbanos continúan. La NALC confirma que sigue en la búsqueda conjunta con USPS de un árbitro neutral para avanzar con el panel de arbitraje de intereses, sin detener las mesas cotidianas de diálogo.

CANADÁ

- Con la llegada de la temporada alta de envíos de noviembre, el sindicato supervisa de cerca la implementación del modelo de entrega de paquetes durante los fines de semana. Este esquema fue pactado para competir con los gigantes del comercio electrónico y garantizar horas de trabajo adicionales reguladas para los miembros del sindicato, evitando la subcontratación externa de terceros de cara al período navideño.

- Los informes financieros de la corporación postal reflejan el costo de la paz laboral. Canadá Post registró pérdidas operativas en el segundo trimestre de 2026, atribuidas directamente a la finalización y asimilación de los nuevos contratos colectivos. Sin embargo, el sindicato defiende que las nuevas mejoras en los beneficios de salud mejorados y las certezas salariales han recuperado la confianza de los consumidores comerciales, lo que ya se traduce en un repunte del 20.7% en los ingresos por envío de paquetes.

CHILE

- A finales de octubre de 2026, los trabajadores de Correos de Chile se declararon en estado de alerta máxima tras el anuncio de la desvinculación de 600 a 700 trabajadores a nivel nacional. El plan de ajuste de la directiva incluyó el cierre definitivo de cerca de 20 oficinas postales en todo el país (afectando de forma repentina a localidades como Traiguén, Victoria, Curacautín y Lautaro, en la Región de la Araucanía). Los sindicatos denunciaron que los despidos se ejecutaron sin previo aviso y mientras el personal se disponía a iniciar sus jornadas laborales habituales.

- Las federaciones de operadores postales cuestionaron no solo la pérdida de fuentes de ingresos estables de cara a las festividades de fin de año, sino también las persistentes desigualdades salariales. El bloque sindical insistió en que el debate nacional con las autoridades del Estado debe enfocarse en mantener las dotaciones necesarias para asegurar el Servicio Postal Universal sin precarizar las condiciones laborales del personal remanente.

COLOMBIA

- Rumbo al cierre de la quincena, las delegaciones postales colombianas asociadas a UNI Global Union ultimaron preparativos para sumarse a los debates internacionales sobre el futuro del trabajo logístico, defendiendo que el crecimiento del comercio electrónico en el país se traduzca en convenios colectivos justos, estables y de calidad laboral para todo el personal operativo.

- El sindicato base de la empresa de Servicios Postales Nacionales, Sintrapostal 4-72, mantiene una activa fiscalización sobre los planos del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (MinTIC). Los trabajadores exigen que los esfuerzos de estabilización financiera tras los problemas acumulados en los últimos años continúen protegiendo de manera estricta los empleos de base frente a los ajustes operativos y logísticos de la entidad.

ALEMANIA

- El 26 de octubre de 2026, el sindicato de servicios ver.di inició oficialmente una consulta masiva entre sus afiliados dentro de Deutsche Post y DHL. El objetivo es recoger las demandas económicas de los empleados frente a la inflación para estructurar la exigencia salarial formal que la comisión negociadora definirá el 4 de diciembre de 2026.

- El sindicato recordó que las actuales tablas de remuneración expiran el 31 de diciembre de 2026. Esto significa que la paz laboral terminará formalmente el 1 de enero de 2027, habilitando legalmente la convocatoria a huelgas de advertencia (Warnstreiks) a partir de enero si las primeras rondas de negociación fracasan. Asimismo, la cláusula de protección contra despidos colectivos vence el 31 de marzo de 2027, lo que añade mayor presión laboral.

ESPAÑA

- El Sindicato Libre de Correos y Telecomunicaciones convocó paros parciales y jornadas de huelga a finales de octubre de 2026, desembocando en una huelga indefinida a partir del 3 de noviembre en la sede central de Madrid. El conflicto estalló a raíz de la supresión unilateral del teletrabajo (que permitía tres días y medio semanal) impuesta por el presidente de la entidad pública, Pedro Saura. Los sindicatos advierten que esta paralización administrativa pone en riesgo los sistemas de cara a la campaña electoral.

- Tras la insistencia de organizaciones como la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), la dirección de Correos cedió a abrir mesas de negociación para establecer las instrucciones operativas del proceso electoral. Las demandas principales del bloque sindical, presentadas formalmente a finales de octubre, exigen una remuneración extraordinaria acorde a la inflación para la plantilla implicada y concretar el volumen de las millas de contratos de refuerzo necesarios.

PORTUGAL

- A mediados de año y con carácter de continuidad en los reclamos de otoño, el SNTCT soportó sus críticas contra la administración de CTT tras trágicos accidentes y la sobrecarga operativa en los centros de distribución. El sindicato cuestionó públicamente las métricas de rendimiento y la falta de inversión en la salud y seguridad de los carteros y el personal logístico.

- Las organizaciones sindicales del correo postal en Portugal (SNTCT y SINDETELCO) mantuvieron una estrecha coordinación con los frentes laborales del sector de telecomunicaciones y centros de contacto (en medio de conflictos paralelos por reestructuraciones y despidos en grupos como Altice/MEO), exigiendo al Ejecutivo una mayor fiscalización sobre la subcontratación y la austeridad del empleo en servicios de uso público.

JAPÓN

- Paralelamente, las organizaciones laborales vigilaron de cerca la normalización de los flujos de paquetería internacional, tras las recientes actualizaciones de Japan Post respecto a los requisitos de datos electrónicos obligatorios para envíos con destino a Estados Unidos, velando porque la carga administrativa extra no recayera de forma precaria sobre el personal operativo de clasificación y reparto.

- El Sindicato del Grupo Japan Post, que agrupa a más de 210,000 afiliados, mantuvo a finales de octubre y principios de noviembre de 2026 una serie de rondas de negociación con las directivas de Japan Post, Japan Post Bank (Yucho) y Japan Post Insurance (Kampo). Las conversaciones se enfocaron en la revisión de las condiciones laborales de la plantilla ante las presiones inflacionarias y la reestructuración de oficinas.

NUEVA ZELANDA

- Los sindicatos postales, encabezados principalmente por la federación E tū , se encuentran en estado de alerta máxima tras las órdenes gubernamentales a las jefaturas de los servicios públicos para planificar recortes masivos de empleo. Aunque NZ Post opera como una empresa pública comercial (*State-Owned Enterprise*), la presión política por reducir el gasto estatal ha puesto sobre aviso a las representaciones gremiales para defender los puestos de trabajo logísticos frente a posibles esquemas de baja o automatización.

- En respuesta a las presiones inflacionarias generalizadas en el país que impulsan constantes huelgas en otros sectores logísticos y de retail, la organización E tū ha continuado aplicando sus políticas de estabilización financiera para mantener un fondo de huelga y asistencia robusta de cara a las próximas mesas de negociación de los convenios colectivos postales (*Collective Bargaining*)

FUENTE INFORMATIVA:

SNTSEPOMEX, American Postal Workers Union, Canada Post, FINDECT, diario el nortino, Infobae, ver.di, CSIF, SNTCT, NZCTU.

ELABORÓ: ANGEL BARRIOS CUEVAS
APOYO ADMINISTRATIVO
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SERVICIO POSTAL MEXICANO
"CORREOS DE MÉXICO"