



**BOLETÍN INFORMATIVO QUINCENAL -  
ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES EN EL SECTOR  
POSTAL A NIVEL MUNDIAL**

No.3

QUINCENA 11 – 2026 (01 DE JUNIO – 15 DE JUNIO 2026)

**USA**

- **Mediación Obligatoria para Carteros (NALC):** Tras expirar su contrato anterior, la National Association of Letter Carriers y el USPS iniciaron un período obligatorio de mediación de 60 días. El sindicato presiona por aumentos salariales que compensan la inflación y se opone firmemente a los intentos patronales de cambiar los esquemas de jornadas o recortar la frecuencia de entregas.
- **Suspensión de Aportaciones Jubilatorias:** Ante el riesgo inminente de quedarse sin liquidez, el USPS notificó oficialmente que congelará temporalmente sus aportaciones al Sistema de Retiro de Empleados Federales (FERS).

**URUGUAY**

- **Plataforma de Reclamos:** El sindicato exige que el Correo Uruguayo se consolide como el brazo logístico del Estado. Denuncian que la falta de inversión pública está asfixiando la operatividad del servicio a favor de empresas privadas de mensajería.
- **Falta de Personal:** Los trabajadores exigen un refuerzo presupuestal inmediato para la contratación de personal genuino de planta. Reportan una sobrecarga de tareas debido a las vacantes que no se reponen tras las jubilaciones de funcionarios.

**BRASIL**

- **Fecha Límite:** Las mesas oficiales de negociación con la empresa estatal se celebrarán entre el 30 de junio y el 23 de julio. Si para el 28 de julio la propuesta de Correios se considera insuficiente, la categoría iniciará una huelga nacional por tiempo indeterminado a partir del 29 de julio.
- **Boicot a la Adhesión:** Diversas bases sindicales regionales (como el *Sintcom* o el *Sintect*) mantienen la instrucción explícita a los carteros y operadores de no firmar ni adherirse individualmente al nuevo "Plano de Cargos e Salários (PCS 2026)" impuesto de forma unilateral por la directiva de la empresa.

**CHILE**

- **Impacto en Negociaciones:** El ambiente de las mesas de trabajo está fuertemente condicionado por los reportes financieros que confirman que la calificadora Fitch Ratings bajó la nota nacional de Correos de Chile debido a problemas de flujo de caja e incremento de deuda. El sindicato rechaza que se utilice esta baja financiera como justificación para congelar los sueldos base o recortar beneficios contractuales históricos.
- **Mediación con el Gobierno:** Los dirigentes sindicales se han reunido con el equipo del Ministerio del Trabajo y Previsión Social. El objetivo es frenar nuevas olas de despidos e instalar mesas técnicas para revisar los criterios de las desvinculaciones. Los sindicatos acusan que el Estado está dejando a la empresa "a su suerte" frente a los operadores logísticos privados.

**COLOMBIA**

- **Unión al Paro y Marchas Estatales:** Las delegaciones de Sintrapostal, afiliadas a la Unión de Trabajadores Estatales y de Servicios Públicos (UTRADEC) y la Confederación General del Trabajo (CGT), se movilizaron a sus bases para sumarse a las marchas nacionales del 21 de junio.
- **Discurso de Unidad:** El presidente de Sintrapostal, Miguel Ángel Mejía, mantiene un llamado público activo hacia las bases para erradicar las divisiones internas y enfocar los esfuerzos colectivos en un solo objetivo: defender la empresa estatal frente a la competencia de operadores privados. El sindicato insiste en que la viabilidad del empleo postal en Colombia depende directamente de la modernización de los centros de transferencia de carga y de mantener la exclusividad en la mensajería expresa del Estado.



# SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SERVICIO POSTAL MEXICANO “CORREOS DE MÉXICO”

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL



## ESPAÑA

- Estrés en Oficinas: Los sindicatos expresaron formalmente su temor a un colapso operativo generalizado a partir de julio. Esto se debe a que la red de oficinas postales es uno de los canales autorizados para recibir los trámites de la regularización masiva de migrantes, cuyo plazo de solicitudes preliminares concluye el 30 de junio.
- Alianza CCOO y CSIF: Las federaciones sindicales de Comisiones Obreras (CCOO) y la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), que aglutinan cerca del 60% de la representación de los trabajadores, anunciaron oficialmente movilizaciones y una jornada de huelga para finales de junio. El foco principal del conflicto se ha encendido en la red de oficinas de Cataluña tras romperse las negociaciones del 12 de junio por considerar insuficientes las propuestas de la directiva.

## PORTUGAL

- El Motivo de la Lucha: Los trabajadores postales emitieron avisos previos de huelga extendidos no solo a CTT Correios, sino a filiales y competidores como *CTT Expresso*, *CTT Logística*, *Banco CTT*, *DPD*, *UPS Portugal* y *DHL*. El gremio protesta frontalmente contra el nuevo "Pacote Laboral" (paquete de reformas a las leyes de trabajo) impulsado por el Gobierno, argumentando que las modificaciones introducidas en normas del siglo XIX que destruyen los derechos de conciliación y la estabilidad del empleo.
- Segundo Tramo de Aumentos: El texto consolidado estipula que, tras un primer incremento plano aplicado desde enero, a partir de la nómina del próximo mes de julio de 2026 entrará en vigor un aumento adicional de 10,00 €uros directo al sueldo base de todos los trabajadores. Asimismo, el subsidio de alimentación quedó fijado y actualizado bajo tablas en 10,46 €uros por día laboral.

## FRANCIA

- Cierre de Sucursales: Sud PTT denuncia un plan de encubierto de desmantelamiento del servicio público. Según el sindicato, La Poste planea transformar o cerrar más de 150 oficinas de correos de proximidad durante el segundo semestre de 2026, convirtiéndolas en simples "puntos de contacto" gestionados por comercios locales (estancos o supermercados).

- Contratos de Reemplazo: Ante la falta de crónica personal para cubrir las vacaciones estivales que comienzan formalmente en julio, La Poste está recurriendo masivamente a contratos de duración determinada (CDD) y empresas de trabajo temporal. Los sindicatos exigen la regularización e incorporación a la plantilla fija de más de 3.000 trabajadores temporales que llevan más de un año encadenando contratos cortos.

## DINAMARCA

- Conflicto de Convenios: El sindicato 3F Post denuncia ante la patronal un incremento en la presión de los ritmos de trabajo debido a la introducción de las nuevas directrices operativas unificadas para el área nórdica aplicadas desde mayo. El gremio exige revisar las bandas salariales de los conductores de reparto, argumentando que las rutas de paquetería pesada exigen un esfuerzo físico superior al del antiguo modelo postal mixto.

- El Rol del Sindicato 3F: La rama postal del sindicato mayoritario danés, 3F Post, mantiene activos programas de emergencia financiera y recolocación industrial. Los delegados supervisan que se cumpla el acuerdo de capacitación y competencias (*Individuel kompetenceudvikling*) para asegurar que los posteros despedidos reciban educación complementaria pagada para integrarse a otros sectores del mercado laboral.

## MARRUECOS

- Respaldo Internacional: El conflicto ha escalado a nivel global. La federación sindical internacional UNI Global Union emitió en esta quincena un pronunciamiento oficial de solidaridad con los trabajadores marroquíes, exigiendo al gobierno del país que intervenga para obligar al operador postal público a respetar los derechos sindicales de la base operativa.
- Estancamiento del Diálogo: La Federación Nacional de Trabajadores Postales, integrada en la Unión Marroquí del Trabajo (FNPL-UMT), denunció formalmente que la dirección de Barid Al-Maghrib se niega a negociar de buena fe ya cumplir con los compromisos sociales previamente firmados.

## FUENTES

Federal News Network, ffosey, Portal Mundo Sindical, Fitch Ratings, CCOO CAT, CGTP-IN, SNTCT, 3F fagforening, UNI Global Union

ELABORÓ: ANGEL BARRIOS CUEVAS  
APOYO ADMINISTRATIVO  
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL  
SERVICIO POSTAL MEXICANO  
“CORREOS DE MÉXICO”



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL  
SERVICIO POSTAL MEXICANO  
“CORREOS DE MÉXICO”  

---

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL

