



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL
SERVICIO POSTAL MEXICANO
“CORREOS DE MÉXICO”

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL



**BOLETÍN INFORMATIVO QUINCENAL -
ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES EN EL SECTOR
POSTAL A NIVEL MUNDIAL**

No.4

QUINCENA 12 – 2026 (16 DE JUNIO – 31 DE JUNIO 2026)

USA

- Campañas contra la privatización: Sindicatos afiliados a la internacional UNI Global Union mantienen jornadas de movilización bajo consignas de protesta frente a los intentos del ejecutivo de restablecer la independencia a la USPS o transferir operaciones a empresas logísticas privadas.
- Mediación obligatoria para los carteros: La National Association of Letter Carriers (NALC), que representa a más de 200.000 carteros urbanos, entró formalmente en etapa de mediación y posible arbitraje vinculante con USPS. Esto ocurrió tras el vencimiento de su contrato colectivo y el fracaso de tres meses de diálogos intensos.

CANADA

- Fin al conflicto: Tras superar múltiples huelgas nacionales y suspensiones forzadas por el gobierno, el Sindicato Canadiense de Trabajadores Postales (CUPW) ratificó de forma masiva los nuevos convenios colectivos. El acuerdo fue firmado oficialmente por las partes, garantizando estabilidad laboral hasta el 31 de enero de 2029.
- Freno a envíos europeos: A nivel internacional, el gremio y la empresa enfrentan desafíos operativos debido a la decisión de Canada Post de suspender temporalmente el envío de paquetes a 12 países de la Unión Europea (incluyendo Francia, Alemania y España). Esto responde a las nuevas normativas arancelarias de la UE sobre mercancías de bajo valor, lo que ha generado sobrecarga administrativa y quejas internas por la gestión de la paquetería internacional.

VENEZUELA

- Exigencia de transparencia: El sindicato exige saber bajo qué acuerdos jurídicos o financieros se está cediendo la carga de trabajo pública a manos privadas. Esto ocurre mientras el personal estatal denuncia acoso constante por parte de los directivos de oficina y una parálisis operativa intencional.
- Carencia extrema: Los sindicatos de base exigen registros reales. Reportan que los bonos e incentivos por la entrega física de la correspondencia son simbólicos y no cubren las necesidades mínimas.

COLOMBIA

- Voz de los trabajadores: El sindicato oficial del sector, Sintrapostal 4-72, vigila de cerca los planos de diversificación de la empresa. La prioridad gremial es garantizar que la expansión hacia nuevos servicios logísticos y digitales genere sostenibilidad financiera sin sacrificar los derechos adquiridos ni las plantas de personal operativas en el territorio nacional.
- Disputa por competencias: Persiste una fuerte tensión en el sector por la regulación de los giros postales. Gremios financieros como Asobancaria y Colombia Fintech han ejercido presión regulatoria contra las normativas de giros.

ECUADOR

- Ausencia de personal propio: A diferencia del modelo sindical clásico de carteros públicos, el Comité Empresarial de la SPE EP mantiene convocatorias abiertas para delegar la distribución y entrega de paquetería a Agentes Postales Autorizados (APA) privados. Esto consolida un esquema de subcontratación que minimiza la contratación de nómina estatal directa.
- Presión internacional: En el contexto laboral general que impacta al sector de servicios, el Gobierno de Ecuador formalizó la firma de un Acuerdo de Comercio Recíproco con los Estados Unidos. Este tratado obliga al país a flexibilizar las normativas para la creación de sindicatos y adecuar los derechos colectivos a los estándares exigidos por la Oficina del Representante Comercial de EE.UU. UU. (USTR), un marco que los gremios de trabajadores del transporte y la logística buscan capitalizar para frenar la precarización en plataformas y agencias postales privadas.

URUGUAY

- El costo del rol social: Ante las críticas por las dificultades financieras que arrastra la Administración Nacional de Correos (Correo Uruguayo), el sindicato defiende que el déficit real de la empresa pública se explica por el cumplimiento obligatorio del Servicio Postal Universal. Mientras los operadores privados eligen zonas comerciales rentables, el Correo oficial está obligado a llegar a los puntos más remotos del país con la misma tarifa pública.



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL
SERVICIO POSTAL MEXICANO
"CORREOS DE MÉXICO"

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL



- Convocatoria a masiva huelga: La Asociación de Funcionarios Postales del Uruguay (AFPU), filial del PIT-CNT, convocó formalmente a un Paro Nacional Postal coordinado para este próximo miércoles 8 de julio de 2026.

ESPAÑA

- Éxito en los paros convocados: Las organizaciones sindicales Comisiones Obreras (CCOO) y la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) han calificado de "éxito" las jornadas de huelga realizadas los pasados 25 y 30 de junio en las oficinas de Cataluña, con un seguimiento cercano al 70%.
- Carencia estructural: CCOO y CSIF alertan de que la empresa mantiene una parcialidad en los contratos que alcanza al 40% de la plantilla (con salarios que oscilan apenas entre los \$14,035 y \$16,040 M/N) y una temporalidad del 30%. El previo de huelga tiene carácter indefinido si la dirección no se sienta a negociar durante el verano.

RUSIA

- Nuevas tareas laborales: Los carteros rusos en zonas rurales no solo distribuyen correspondencia, sino que el sindicato ha negociado compensaciones adicionales para el personal que ahora asume tareas de asistencia social. Estos incluyen la entrega a domicilio de medicamentos subvencionados, cobro de servicios públicos y venta de productos básicos de consumo.
- Pacto de protección laboral: El Sindicato de Trabajadores de las Comunicaciones de Rusia y la dirección de Pochta Rossii mantienen mesas de trabajo activas para vigilar el cumplimiento del convenio colectivo. Esto tras ocurre los severos planes de auditoría exigidos por el Consejo de la Federación debido a las pérdidas financieras previas del operador.

EGIPTO

- El costo de la vida como conflicto latente: A diferencia de las huelgas abiertas vistas en otros sectores industriales del país por la falta de aplicación del salario mínimo legal de \$2,450 M/N (como en las fábricas textiles de Samanoud o Jade), en *Egipto Post* las demandas se procesan mediante quejas internas. Esto se debe a que la legislación restringe severamente las huelgas que no estén avaladas directamente por la federación oficial del Estado.

- Ajuste electoral bajo la lupa: En el marco de la reciente reforma a la Ley de Organizaciones Sindicales en Egipto, el Ministerio de Trabajo impulsó una extensión obligatoria de seis meses para los comités sindicales actuales, posponiendo los procesos electorales de renovación de juntas hasta fines de 2026.

INDIA

- Demandas centrales: Los sindicatos exigen de inmediato frenar los agresivos planes de reestructuración corporativa impuestos en el Servicio de Correo Ferroviario (*Railway Mail Service*). De igual manera, exigen que se detengan las metas laborales excesivas, se cubran millas de vacantes congeladas en todo el país y se protejan las plazas del personal técnico y automotriz.
- Rechazo a la precarización: Los carteros urbanos denuncian que la introducción de servicios premium urgentes (como los nuevos *24 Speed Post* y *48 Speed Post*) se realiza sin ampliar las plantillas de distribución, lo que provoca jornadas laborales extenuantes y un control de asistencia digital que consideran invasivo.

FUENTES:

Democracy Now!, USPS, Canadian Union of Postal Workers, Correo del Caroní, LexLatin, www.serviciopostal.gob.ec, United News of India (UNI)

TIPO DE CAMBIO:

1 EURO = 20.05 M/N
1 LIBRA EGIPCIA = 0.35 M/N



LA POSTE

ELABORÓ: ANGEL BARRIOS CUEVAS
APOYO ADMINISTRATIVO
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL
SERVICIO POSTAL MEXICANO
"CORREOS DE MÉXICO"