



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL
SERVICIO POSTAL MEXICANO
"CORREOS DE MÉXICO"

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL



**BOLETÍN INFORMATIVO QUINCENAL -
ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES EN EL SECTOR
POSTAL A NIVEL MUNDIAL**

No.5

QUINCENA 13 – 2026 (01 DE JULIO – 15 DE JULIO 2026)

MÉXICO

- Por cuarta ocasión en esta administración, el Sindicato Nacional de Trabajadores del SEPOMEX "Correos de México" emplazó a huelga al Organismo ante el Tribunal Laboral Federal de Asuntos Colectivos, en busca de un incremento salarial sustantivo, así mismo la revisión del Contrato Colectivo de Trabajo, por lo que, si no se llega a un acuerdo, se haría efectivo el estallamiento el 09 de septiembre del 2026.
- El Organismo lanza el "Programa Institucional del Servicio Postal Mexicano 2026-2030", en busca de consolidar la modernización, el cual es incierto que se pueda llevar a cabo, ya que, con el cambio de cabeza de sector, no queda claro el rumbo de la institución, toda vez que no cuenta ni con el personal humano ni las herramientas para cumplir con dicho objetivo.

USA

- Alerta por fallecimientos: El 9 de julio de 2026, la dirigencia del sindicato lideró una conferencia de prensa exigiendo una investigación independiente y federal tras la muerte de cuatro empleados en el centro de distribución de Palmetto, Atlanta. El sindicato denuncia fallas graves en los protocolos de emergencia, falta de desfibriladores y mala señal telefónica en las instalaciones.
- Día de Acción Nacional: El sindicato ratificó la organización de la jornada nacional de protesta "Protect Our Public Post Office" para el próximo 28 de julio de 2026. Exigen detener los cierres de oficinas y demandan que el Congreso de EE.UU. amplíe la línea de crédito del servicio postal de 15,000 a 40,000 millones de dólares para evitar que la entidad se quede sin fondos para pagar salarios a inicios del próximo año.

CHILE

- Estatus del ajuste: Las organizaciones sindicales mantienen una estricta vigilancia sobre las mesas de trabajo tripartitas con el Ministerio del Trabajo. Esto ocurre tras el fuerte impacto del plan de ajuste que recortó a más de 600 funcionarios (cerca del 10% al 15% de la dotación total de la empresa) debido a los saldos de pérdidas de la compañía.
- La propuesta sindical: Los sindicatos exigen que los fondos de la empresa estatal se destinen a la reconversión y capacitación digital del personal actual, en lugar de subcontratar las rutas de reparto o las operaciones del creciente mercado de compras en línea (E-commerce).

BRASIL

- Negociación en marcha: Con la huelga temporalmente en pausa, gracias al retroceso empresarial, el 14 de julio de 2026 se instaló formalmente la primera mesa de negociación del nuevo Acuerdo Colectivo de Trabajo (ACT 2026/2027) en la sede de la *UniCorreios* en Brasilia.

- Mediación del Gobierno de Lula: Ante la gravedad de la crisis financiera de la empresa (que arrastra pérdidas récord), la Secretaría General de la Presidencia de la República se incorporó directamente a las negociaciones para mediar entre los sindicatos y la directiva, buscando evitar un colapso en el reparto nacional.

ARGENTINA

- Negociación trabada: El 15 de julio de 2026, la conducción de FOECYT rechazó de forma categórica la última propuesta de la empresa estatal para el trimestre junio-agosto de 2026. La firma oficial mantuvo su oferta inicial de un incremento del 6,6%, una cifra que el sindicato tildó públicamente de "burla" e insuficiente frente al costo de vida actual.
- Desarme operativo: A lo largo de la primera mitad de julio de 2026, los representantes sindicales intensificaron sus protestas contra la política de logro impulsada por el Gobierno nacional. Según los datos oficiales presentados por FOECYT, ya se han clausurado 300 oficinas postales en distintas provincias (afectando severamente a San Luis, Catamarca, Mendoza, Santiago del Estero y el interior de Buenos Aires).

PARAGUAY

- Presión logística : En las reuniones internas de la primera mitad de julio de 2026, los sindicatos evaluaron la carga laboral provocada por el relanzamiento y simplificación de trámites del servicio Exporta Fácil , el cual permite a las Mipymes realizar envíos internacionales de hasta 20 kilos a tarifas difíciles.
- Consolidación del beneficio: Durante esta quincena, los delegados del SFPP y Sintrapop, realizaron el seguimiento técnico a las reasignaciones logradas tras el concurso interno que permitió la promoción de 521 funcionarios postales. Este logro histórico se ejecutó mediante la reestructuración de vacancias y sin necesidad de ampliar el presupuesto de la entidad, los sindicatos vigilan que el beneficio impacte de forma equitativa en los sueldos del personal de planta, disminuyendo la brecha salarial que afectaba a los trabajadores de menores ingresos.



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SERVICIO POSTAL MEXICANO “CORREOS DE MÉXICO”

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL



ALEMANIA

- Evolución: Tras las fuertes huelgas de advertencia de periodos anteriores, el convenio colectivo (con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2026) fijó un incremento salarial del 2% ejecutado en 2025 y un segundo tramo del 3% lineal que ya impacta plenamente en las nóminas de esta quincena de julio de 2026.
- La postura gremial: El sindicato rechaza cualquier intento de desregulación horaria que ponga en riesgo el descanso de los carteros o que dé pie a esquemas extenuantes de reparto. Exigen que se respeten los topes de carga actuales para evitar el agotamiento físico crónico, especialmente ante el aumento constante del volumen de paquetería.

ITALIA

- Acciones gremiales por el clima: Con gran parte de Italia bajo alertas meteorológicas extremas y temperaturas que superan los 40 grados, el sindicato SLC-CGIL de Génova activó el 15 de julio de 2026 un bloqueo total de las horas extraordinarias para los carteros. Las organizaciones sindicales denuncian que Poste Italiane obliga al personal de reparto a extender sus jornadas bajo el sol ardiente. Argumentan que esto no se debe a picos de trabajo inusuales, sino a una escasez estructural de personal fija agravada por la última reorganización de la empresa.
- Revisión de nóminas: A nivel nacional, las secretarías de la SLP-CISL y UILPoste mantienen mesas de control técnico sobre el cierre contable del primer semestre de 2026. Los delegados supervisan el cumplimiento de las metas fiscales para garantizar que los trabajadores reciban los incrementos pactados en el Premio de Resultado (PDR), que para este año contemplan un aumento del beneficio económico directo o su equivalente optimizado mediante servicios de bienestar corporativo (welfare).

SUDÁFRICA

- El costo laboral: Las asambleas de julio sirven como escenario para simular el impacto devastador de la reestructuración previa. El plan de austeridad forzado costó el despido de más de 4.300 empleados y el cierre definitivo de 366 oficinas postales en todo el país. Con la instalación de las nuevas autoridades en julio de 2026, la CWU (Communication Workers Union) dictaminó que la prioridad absoluta de la empresa debe ser pagar las deudas millonarias acumuladas con los trabajadores. Esto incluye el abono de retenciones salariales que la antigua administración descontó, pero nunca transfirió a los fondos de pensiones y coberturas médicas.
- Propuesta de modernización: Las cúpulas de COSATU y la CWU han presentado un pliego técnico exigente, que en el plan de negocios definitivo para la segunda mitad de 2026 no repita los errores del pasado. El sindicato presiona para que la recuperada corporación estatal se reinvierta de lleno en el sector logístico digital, fortaleciendo los servicios de mensajería para el E-commerce y expandiendo los servicios financieros a través del Postbank para asegurar puestos de trabajo sostenibles en el tiempo.

CHINA

- Modernización vigilada: Con la popularización de pilotos como el de la sucursal postal de Shenzhen (que implementa flotas de transporte autónomo), las mesas de trabajo sindicales de julio evalúan las políticas de retención laboral de la plantilla. El sindicato busca garantizar que la automatización de rutas no destruya los puestos de los carteros de a pie, sino que los reconvierta en supervisores técnicos de distribución.
- Protección al empleo precario: Durante la primera mitad de julio de 2026, los comités gremiales regionales continuaron la supervisión técnica de las directrices de la Oficina Estatal de Correos de China. Estas normas imponen una vigilancia estricta para evitar que se cobren tarifas ilegales o arbitrarias de "última milla" a los trabajadores y residentes en zonas rurales aisladas, un mercado clave logístico que ha registrado un crecimiento sostenido de paquetes distribuidos en 2026.

FUENTES:

Fox5Atlanta, diariofinancieroChile, sintect-sp, mundogremial, Direccion Nacional de Correos del Paraguay, lamExpat in Germany, LiguariaDay, EWN, Chinapost



ELABORÓ: ANGEL BARRIOS CUEVAS
APOYO ADMINISTRATIVO
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL
SERVICIO POSTAL MEXICANO
“CORREOS DE MÉXICO”