



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL
SERVICIO POSTAL MEXICANO
“CORREOS DE MÉXICO”

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL



**BOLETÍN INFORMATIVO QUINCENAL -
ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES EN EL SECTOR
POSTAL A NIVEL MUNDIAL**

No.6

QUINCENA 14 – 2026 (16 DE JULIO – 31 DE JULIO 2026)

USA

- El American Postal Workers Union (APWU) movilizó a decenas de miles de trabajadores en ciudades como Nueva York, Washington DC, Denver, Fort Worth y Salt Lake City. Fondo de emergencia contra la insolvencia: El director general de USPS advirtió previamente que la agencia se quedará sin efectivo antes de febrero de 2027 si el Congreso no eleva el tope de endeudamiento. El sindicato exige reformas urgentes para evitar el impago de nóminas.
- De manera paralela, la tensión creció en la National Association of Letter Carriers (NALC), el sindicato que representa a 200,000 carteros de EE.UU.UU. Transición a arbitraje por falta de acuerdo: Al expirar el período de mediación de 60 días en julio, la negociación colectiva se encamina a un arbitraje obligatorio debido al estancamiento en las demandas salariales.

CANADÁ

- El sindicato postal alzó la voz el 24 de julio de 2026 frente a informes que indican que el gobierno federal canadiense busca acelerar cambios estructurales drásticos en el servicio postal sin abrir el debate a la ciudadanía. El CUPW denunció la falta de audiencias y exigió que el público general tenga voz y voto ante cualquier intento de reestructuración o reducción de los servicios públicos esenciales.
- El 29 de julio de 2026, Canadá Post y la Association of Postal Officials of Canada (APOC), el sindicato que representa a los supervisores y personal de gestión postal, alcanzaron un hito clave, cierre de un nuevo convenio, ambas partes finalizaron los términos de un acuerdo tentativo que, de ser ratificado por las bases, tendrá vigencia hasta el 31 de marzo de 2030. Fin de meses de disputa, este pacto cierra un ciclo de negociaciones complejas que se extendieron desde marzo, devolviendo una estabilidad operativa a largo plazo a la corporación.

COSTA RICA

- Renovación de la Junta Directiva: Coincidiendo con la quincena, entre el 17 y el 23 de julio de 2026, se abrió formalmente la recepción de postulaciones para integrar la Junta Directiva de Correos de Costa Rica SA. Los sindicatos siguen de cerca este proceso público, ya que la designación de los nuevos directores definirá las futuras políticas de negociación de las convenciones colectivas y la política salarial de la empresa pública.
- Ajustes en trámites migratorios y consulares: Ante la acumulación de servicios subcontratados en las sucursales postales (como la entrega de pasaportes, DIMEX y el procesamiento de documentos migratorios), las representaciones laborales exigen un reforzamiento de las plantillas físicas para evitar el colapso operativo y el estrés laboral en las ventanillas de cara al segundo semestre del año.

URUGUAY

- Pérdida neta de plazas: El gremio denunció que la agencia cuenta actualmente con menos de 1.500 trabajadores, en comparación con los más de 2,000 que integraban el correo años atrás. Sostienen que se pierden entre 90 y 100 funcionarios anuales debido principalmente a jubilaciones no respuestas por el Estado.
- Bloqueo a los recortes presupuestales: Los trabajadores postales se acoplaron activamente a las directrices de la Mesa Sindical de Coordinación de Entes (MSCE) y el PIT-CNT, participando en las protestas de julio contra los topes de ingresos de personal y los recortes fiscales que impactan directamente el rol logístico y social de las empresas públicas.

ESPAÑA

- Carencias y "privatización encubierta": El sindicato criticó que, pese a reportar beneficios millonarios por la venta de patrimonio, la dirección obliga a carteros rurales a vender seguros privados, una función ajena a su trabajo postal básico que sobrecarga al personal.
- Protestas en la calle: El 29 de julio de 2026, la CGT lideró una manifestación frente a la sede central de Correos en Madrid. La movilización llega en uno de los momentos más delicados del año para la plantilla, la segunda quincena de julio, con millas de trabajadores de vacaciones y una carga de trabajo que continúa recayendo sobre unas plantillas cada vez más reducidas.

PORTUGAL

- Durante julio de 2026 entró oficialmente en vigor la segunda fase del acuerdo alcanzado entre la administración de CTT y el Sindicato Nacional de los Trabajadores de Correos y Telecomunicaciones (SNTCT) Estructura del incremento: Tras un aumento inicial de 2,000 € (\$ 39,900 M/N) en el salario base aplicado entre enero y junio, a partir del mes de julio se sumaron 1,000€ (\$19,950 M/N) adicionales reflejados directamente en las tablas salariales de la empresa.
- El Sindicato Democrático de los Trabajadores de Correos, Telecomunicaciones, Medios y Servicios (SINDETELCO) informó un importante hito de organización interna, récord de participación, el 17 de julio de 2026 se celebraron las elecciones para delegados sindicales en las plataformas logísticas postales de STEF Portugal, registrando la mayor tasa de participación en la historia de estas votaciones. Las estructuras representativas quedaron validadas formalmente durante la última semana de julio.



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL
SERVICIO POSTAL MEXICANO
“CORREOS DE MÉXICO”
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL



MARRUECOS

- Marchas de la CDT (Confederación Democrática del Trabajo): Empleados del sector postal participaron activamente en las protestas de julio coordinadas por la CDT en diversas regiones del país. Las movilizaciones denunciaron el encarecimiento generalizado de los costos de vida, el rechazo a actualizar las escalas de jubilación en las empresas del Estado y las restricciones a las libertades de los huelguistas.
- El ambiente laboral dentro de Poste Maroc y su filial financiera, Al Barid Bank, continuó deteriorándose durante la segunda mitad de julio, falta de diálogo de buena fe: La federación postal FNPL-UMT, respaldada internacionalmente por la federación UNI Global Union, denunció que la dirección de la empresa estatal se niega a abrir mesas de negociación efectivas sobre los salarios.

HONG KONG

- Inyección multimillonaria bajo lupa: El Panel de Desarrollo Económico del Consejo Legislativo tramitó una inyección de capital de 4.600 millones de dólares de Hong Kong (unos 587 millones de dólares EE. UU.). “...la inyección de efectivo propuesta de 4.600 millones de dólares de Hong Kong... al Correo de Hong Kong tenía como objetivo “ganar tiempo” para la reforma.”, señaló Bernard Chan Pak-li, Secretario de Comercio interino. Los sindicatos temen que el plan sirva únicamente para maquillar las finanzas antes de aplicar recortes agresivos.
- Resistencia a opciones drásticas: Las autoridades admitieron mantener una “mente abierta” hacia opciones que incluyen la privatización total o la conversión de la agencia a un departamento tradicional con medidas rígidas, que los colectivos obreros rechazan por el riesgo inminente de despidos colectivos. La entidad registró pérdidas récord de 821 millones de dólares de Hong Kong en el último ciclo fiscal, debido a una caída anual del 7% en el volumen de correspondencia tradicional.

JAPON

- Impacto por regulaciones aduaneras de EE.UU. UU.: El sindicato postal supervisó la estabilización de los puestos de trabajo en los centros de envío internacionales tras la reanudación de envíos de mercancías a los Estados Unidos. Esta reactivación obligó a los empleados a utilizar plataformas digitales de pago de aranceles previos al despacho, reconfigurando las cargas de trabajo administrativos en las sucursales principales de Japan Post.
- Vigilancia del salario mínimo por hora : Al cierre de la quincena, el 28 de julio de 2026, un panel del Ministerio de Trabajo recomendó elevar el salario mínimo promedio un 5% (55 Yen = \$ 6.05 M/N). El sindicato postal vigila de cerca esta medida para asegurar que el gran volumen de personal a tiempo parcial de las oficinas de correos rurales reciba el ajuste correspondiente en el próximo año fiscal.

AUSTRALIA

- "Batalla por nuestras vidas": Graham advirtió que los próximos cuatro años serán determinantes y que el negocio postal debe reestructurarse radicalmente o “die on the vine” (morir en la vida). WSWs. La empresa justificó esta postura agresiva debido a la feroz competencia de Amazon y plataformas de economía colaborativa que entregan paquetes los siete días de la semana WSWs.
- Autorización para encarecer estampillas: El 28 de julio de 2026, la Comisión Australiana de Competencia y Consumidores (ACCC) dio luz verde a Australia Post para subir el precio de las cartas estándar. La agencia argumentó ante el regulador que el volumen de cartas ha caído a niveles no vistos desde finales de la década de 1930, lo que desestabiliza los ingresos y presiona los presupuestos destinados a salarios.

FUENTES:

People's World, Canadian Union of Postal Workers, Correos de Costa Rica, Diario de Sevilla, Union Global UNI, The Star, SNTCT, The Business Times, World Socialist Web Site

TIPO DE CAMBIO:

1 EURO = 19.95 M/N
1 YEN = .11 M/N



CANADA POST



ELABORÓ: ANGEL BARRIOS CUEVAS
APOYO ADMINISTRATIVO
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL
SERVICIO POSTAL MEXICANO
“CORREOS DE MÉXICO”