



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL
SERVICIO POSTAL MEXICANO
“CORREOS DE MÉXICO”



COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL

**BOLETÍN INFORMATIVO QUINCENAL -
ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES EN EL SECTOR
POSTAL A NIVEL MUNDIAL**

No.7

QUINCENA 15 – 2026 (01 DE AGOSTO – 15 DE AGOSTO 2026)

USA

- Freno judicial a directivas restrictivas: El 11 de agosto de 2026, un Tribunal Federal de Boston emitió una orden judicial preliminar clave que bloqueó formalmente a la administración federal y al USPS de implementar restricciones generales al voto por correo de cara a las elecciones. Las agrupaciones sindicales aplaudieron la medida, ya que la defensa del sistema electoral postal es un pilar crucial para la estabilidad laboral del sector.
- Respuesta a cierres y suspensiones de oficinas: Durante las reuniones de la Junta de Gobernadores del USPS del 7 de agosto, los sindicatos cuestionaron fuertemente al Servicio Postal por mantener más de 414 oficinas bajo "lista de suspensión", un proceso administrativo que la APWU denuncia como un mecanismo silencioso de privatización y deterioro del servicio en comunidades rurales.

COLOMBIA

- Operación bajo contingencia: Tras el sismo de magnitud 7.4 registrado el 10 de agosto de 2026, que provocó graves afectaciones e interrupciones viales en varias regiones (dejando más de 185,000 damnificados), las redes de envíos operaron bajo esquemas de emergencia. Los trabajadores y sindicatos postales priorizaron la distribución logística de encomiendas críticas y apoyo humanitario. Organizaciones laborales respaldaron que la amplia red física del operador oficial y los servicios postales de pago sirvieran para canalizar subsidios y giros urgentes a las poblaciones afectadas de niveles bajos, mitigando el alcance limitado de las oficinas bancarias tradicionales en los municipios damnificados
- Exigencia de estabilidad: Aunque el sector postal colombiano reportó un volumen robusto de envíos al abrir el año, la representación sindical continuó presionando al Gobierno Nacional para asegurar que la inyección de recursos financieros garantice la cobertura obligatoria de ley en todo el territorio, protegiendo el bienestar de sus más de 5,000 colaboradores indirectos y directos.

CHILE

- Monitoreo de mesas laborales: Tras la desvinculación masiva de 600 trabajadores ejecutada meses atrás en el marco de un plan de modernización de costos fijos, la Federación de Trabajadores de CorreosChile se mantuvo en alerta fiscalizando que la empresa y el Ministerio del Trabajo respetan los acuerdos de revisión de casos y evitan nuevas medidas arbitrarias.
- Transformación de sucursales: Las organizaciones sindicales hicieron un balance del impacto de la transformación de sucursales tradicionales en "Agencias" externas en comunidades pequeñas del país, una medida administrativa que los gremios vigilan de cerca para evitar el deterioro de las condiciones de reparto local. En paralelo, se intensificaron los reclamos en grandes centros de distribución por

acumulación de correspondencia física y la exigencia de mejores herramientas tecnológicas para resolver los cuellos de botella en la entrega de paquetería internacional.

PERÚ

- Alerta sindical por proyecto de ley: El Sindicato Nacional de Trabajadores de Serpost (Sintraserpost) mantuvo asambleas informativas en Lima y las principales regiones para evaluar las acciones gremiales frente al avance en el Congreso del proyecto de ley gubernamental orientado a la reforma integral de la estatal. El gremio laboral ha reiterado su rechazo frontal a cualquier medida que implique la privatización silenciosa o la privatización de servicios esenciales.
- Infraestructura y demanda por e-commerce: En el plano laboral interno, los trabajadores postales y carteros han demandado mayor dotación de personal y recursos tecnológicos para afrontar el agresivo plan logístico estatal, el cual proyecta cerrar el año movilizándolo más de 1.4 millones de envíos impulsados masivamente por el comercio electrónico asiático y las nuevas rutas marítimas por Chancay y Callao.

DINAMARCA

- Seguimiento a los despidos: El sindicato danés 3F, adscrito a la federación UNI Global Union, continuó monitoreando de cerca el impacto laboral tras la supresión del reparto de cartas físicas por parte del operador estatal PostNord. Las organizaciones gremiales mantuvieron la exigencia de planos de recolocación y capacitaciones para mitigar la pérdida de cerca de 1,500 puestos de trabajo directos del sector postal tradicional.
- Rechazo a la carencia en el sector privado: Con la transferencia definitiva del mercado de cartas hacia operadores privados como DAO, el sindicato 3F intensificó sus denuncias a inicios de agosto sobre el aumento de empleos inestables y la falta de convenios colectivos fuertes en las nuevas redes privadas de distribución, advirtiendo un riesgo de monopolio comercial que desprotege a los repartidores.

POLONIA

- Negociación del ZUZP (Związek Zawodowy Pracowników Poczty, Sindicato de Trabajadores de Correos de Polonia) Tras meses de parálisis institucional debido a la anulación del antiguo Convenio Colectivo de Trabajo (ZUZP), las mesas de diálogo técnico reactivadas a mediados de año se consolidaron en agosto. Los gremios se encuentran delineando con la nueva directiva técnica una estructura formal de remuneraciones que garantiza que los ajustes no impliquen despidos masivos adicionales
- Aprobación de pagos retrasados: El 12 de agosto de 2026, la junta directiva de Poczta Polska cedió ante las presiones de las organizaciones gremiales y autorizó el desembolso de bonificaciones por desempeño pendientes (correspondientes a marzo de 2025) y primas por



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SERVICIO POSTAL MEXICANO “CORREOS DE MÉXICO”



COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL

antigüedad acumuladas. La empresa se comprometió formalmente a depositar estos montos a más tardar el 31 de agosto de 2026, beneficiando a cerca de 33,700 trabajadores.

RUSIA

- Propuesta para oficinas postales: El 14 de agosto de 2026, la dirección de *Poczta Rossii* presentó una propuesta formal ante los reguladores estatales para eliminar las restricciones normativas actuales que protegen el secreto postal. El plan busca permitir que trabajadores independientes (autoempleados) operen y abran puntos de recogida de paquetes (PVZ) directamente dentro de las oficinas de correos estatales. Aunque la medida busca aliviar la severa falta de personal operativo en las sucursales tradicionales, los comités de base e independientes vigilan con cautela la iniciativa debido al temor de que fomente la privatización del empleo y diluya los beneficios del personal fijo en planilla.
- Migración digital obligatoria: A partir del 1 de agosto de 2026, entró en vigor la normativa que elimina el envío automático de notificaciones de impuestos impresas en papel por correo físico para todos los ciudadanos registrados en el portal estatal *Gosuslugi* (Госуслуги) o en la web de la oficina fiscal. Esta transición forzada hacia el formato electrónico (PDF) representa un duro golpe al volumen de correspondencia postal tradicional de los carteros, acelerando los planes del operador para reestructurar sus rutas y enfocar al personal restante estrictamente hacia la entrega de paquetería comercial digitalizada.

CHINA

- Freno a la competencia destructiva: Con el inicio de agosto, los comités sindicales integrados en el sector logístico y de envíos urgentes comenzaron mesas de seguimiento bajo las directrices del nuevo Plan Quinquenal. La prioridad estatal inmediata es erradicar la llamada "involución" (neijuan), una competencia desmedida de precios entre empresas de paquetería que históricamente terminaba recortando los ingresos y extendiendo las jornadas de los repartidores.
- Objetivos de expansión: La Oficina Estatal de Correos de China y los organismos gremiales coordinaron el arranque de las fases operativas de la nueva estrategia sectorial. El plan proyecta que para 2030 el sector moverá 290,000 millones de unidades anuales. Los sindicatos han condicionado su respaldo técnico a que este crecimiento no suponga una sobrecarga de tareas sin el debido ajuste salarial.

COREA DEL SUR

- Pausa masiva en la distribución: El Ministerio de Ciencia y TIC y el operador estatal Korea Post implementaron oficialmente los llamados "Días Libres de Paquetes" (Parcel-Free Days) programados para el 14 y 18 de agosto de 2026. Esta iniciativa nació originalmente de acuerdos colectivos entre los sindicatos y el Gobierno para combatir el agotamiento extremo (burnout) de los repartidores frente a las intensas olas de calor veraniego y la alta demanda.

- Vehículos autónomos: Korea Post comenzó a probar pequeños autos eléctricos sin conductor y robots repartidores para la "última milla". El sindicato no se opuso a la tecnología, pero exigió que estos robots se usen solo para ayudar a cargar paquetes pesados y no para quitarle el empleo a los repartidores humanos.

CAMERÚN

- Amenaza al flujo postal: Los sindicatos integrados en Campost manifestaron su preocupación ante el anuncio de una huelga general e ilimitada de los gremios del transporte por carretera programado para iniciar en la segunda mitad del mes (24 de agosto de 2026). Los transportistas reclaman por el mal estado de las carreteras nacionales y los controles abusivos en las rutas. El sindicato postal advirtió que, de concretarse esta paralización de las rutas troncales, se romperían por completas las cadenas de suministro y distribución de correspondencia y paquetería hacia el interior del país.
- Licitaciones de equipamiento: En el ámbito interno, los trabajadores y delegados laborales mantuvieron el seguimiento a la ejecución presupuestaria de Campost para el año fiscal 2026. Esto ocurrió semanas después de declararse desierto el concurso público para la adquisición de 400 nuevos terminales de pago electrónico (TPE) destinados a modernizar las oficinas de atención. El gremio exige que estos recursos se reasignen rápidamente para mejorar las herramientas logísticas en las oficinas rurales periféricas.

FUENTES:

USPS, LaRepublica.CO, Fitch Ratings, La Noticia Perú, www.abc.com.py, Strefa Biznesu, Kyiv Post, YouTube-ShanghaiEye, Evrim Ağacı, Investir au Cameroun



ELABORÓ: ANGEL BARRIOS CUEVAS
APOYO ADMINISTRATIVO
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL
SERVICIO POSTAL MEXICANO
“CORREOS DE MÉXICO”