

NO. 55 MAYO 2013

EJEMPLAR GRATUITO AÑO 4

buzon

ABIERTO



**1 DE MAYO DÍA INTERNACIONAL
DE LOS TRABAJADORES**

CELEBRACIÓN DEL MOVIMIENTO OBRERO MUNDIAL

Sumario⁺

<u>Editorial</u>	3	Que mandos medios y superiores del Servicio Postal Mexicano, se sumen a la productividad.
<u>Con destino a...</u>	4	San Ángel, un referente cultural.
<u>Sello Humano</u>	7	Miguel Sabido.
<u>Joyas Filatélicas</u>	10	Estampillas memorables, conmemoran dos fechas trascendentales.
<u>Rumbo Postal</u>	12	Nuestro compromiso como trabajadores.
<u>Familia Postal</u>	14	<ul style="list-style-type: none"> • Homenaje a las madres trabajadoras. • Presencia del sindicato nacional en el día del trabajo. • Cancelación de estampilla conmemorativa dedicada a los niños de México.
<u>Valor de Palabra</u>	22	<ul style="list-style-type: none"> • México, cuna de grandes educadores. • Amargo día del trabajo en Europa.
<u>Sabías que...?</u>	26	<ul style="list-style-type: none"> • Los nombres más extraños.

QUE MAN DEL SERV SUMEN A

Las últimas estadísticas laborales indican que, en promedio, se trabaja aproximadamente. Es cualquiera de las 34 naciones de la Organización para el Desarrollo Económico y Cooperación. con ello, no somos productivos. no significa lo mismo trabajar mal y no hacerlo bien y es en la productividad donde tenemos uno de los mayores retos.

En este sentido, el Sindicato de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano "Correos de México" enfrenta el reto y la responsabilidad con la directriz del gobierno en materia de productividad que siempre estaremos en dar invariablemente a través del Convenio sumando esfuerzos con el Organismo para trabajar como el gran equipo que

Aunque los trabajadores estamos en la mejor evaluación que se en el Convenio para Alto Desempeño, también necesario, analizar de

buzón ABIERTO

Buzón Abierto

Órgano informativo y de difusión del Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano "Correos de México".



Francisco Javier Mina No. 101
Col. Guerrero
C.P. 06300 Deleg. Cuahutémoc

buzon_abierto@hotmail.com

Tel: 5546 - 43 - 22 ó 5546 - 24 - 37 Ext. 128

Responsable de Sección

Jazmín Martín M. Hernández
Ricardo Flores
Vicente Ramos

Diseño y Arte

Eduardo Castañeda
Alejandro Flores "Jr."

Todas las imágenes, marcas y nombres comerciales son propiedad de sus respectivos dueños y son usadas con fines culturales bajo el estatuto de libertad de prensa.

Buzón Abierto

Es una publicación mensual con 10,000 ejemplares



Con alcance en América Latina, Estados Unidos y Canadá, a través de la Unión Network International

QUE MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES DEL SERVICIO POSTAL MEXICANO, SE SUMEN A LA PRODUCTIVIDAD

Las últimas estadísticas en materia laboral indican que en México, en promedio, se trabajan diez horas diarias aproximadamente. Es decir, más que cualquiera de las 34 naciones que integran la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Pero aún con ello, no somos productivos, porque no significa lo mismo trabajar mucho, que hacerlo bien y es en este renglón de la productividad donde tenemos como país uno de los mayores retos.

En este sentido, el Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano "Correos de México", asume el reto y la responsabilidad de cumplir con la directriz del gobierno federal en materia de productividad, patentizando que siempre estaremos comprometidos en dar invariablemente buenos resultados a través del Convenio de Productividad y sumando esfuerzos con las autoridades del Organismo para trabajar en sincronía como el gran equipo que somos.

Aunque los trabajadores sindicalizados, estamos en la mejor disposición para cumplir con eficacia los parámetros de evaluación que se encuentran marcados en el Convenio para el Fomento del Alto Desempeño, también consideramos necesario, analizar de manera minuciosa y

objetiva los diferentes criterios de medición de nuestro convenio de productividad, para determinar mejores alternativas que permitan que los trabajadores, sean remunerados con base a su desempeño individual.

Asimismo, pensamos en nuestra organización sindical, que la tarea sobre productividad debe involucrar a todos los integrantes de nuestro Organismo. Nadie debe estar al margen, de este gran compromiso, tanto con nuestra institución como con nuestros usuarios. En esta línea, externamos la inquietud de que si se califica el desempeño de los trabajadores, por qué no hacerlo también con el desempeño y resultados de los mandos medios y superiores de la institución.

Dicha estrategia nos colocaría a la vanguardia del servicio público, como un organismo de alta responsabilidad social, comprometido con el desarrollo permanente de nuestro sector, para reforzar la positiva percepción que los mexicanos tienen del Servicio Postal y enfrentar con mayores herramientas la competencia que ejercen las mensajerías privadas.

Desde luego es una propuesta en donde la autoridad tiene la última palabra.

