

No.60 ■ Octubre 2013

EJEMPLAR GRATUITO ■ Año 4

# buzón

ABIERTO



# EMERGENCIA NACIONAL

POR DOS TERRIBLES FENÓMENOS NATURALES



## Sumario<sup>+</sup>

<b>Editorial</b> .....	3	Decisiones concertadas.
<b>Con destino a...</b> .....	4	La Merced, de centro de abasto a barrio mágico.
<b>Sello Humano</b> .....	7	José Eduardo hizo realidad su sueño.
<b>Joyas Filatélicas</b> .....	10	Joyas filatélicas históricas y emotivas.
<b>Rumbo Postal</b> .....	12	Cursos de capacitación para el desarrollo profesional.
<b>Familia Postal</b> .....	14	Nuestro sindicato se solidariza
<b>Valor de Palabra</b> .....	17	<ul style="list-style-type: none"><li>• Abrázame fuerte.</li><li>• ¿A qué le tiras cuando sueñas mexicano? Chava Flores.</li><li>• El respeto la mejor comunicación.</li><li>• Como prevenir problemas de esterilidad o cáncer.</li></ul>
<b>Sabías que...?</b> .....	26	Los trabajos más extraños.

# DECIS CONC

Uno de los objetivos que centran nuestro Sindicato en esta discusión alguna, propuestas necesarias para que nuestros trabajadores de base tengan una vida palpable y concreta, en condiciones favorables para un mejor desempeño de sus labores. Y este tema, desde luego, es parte de la agenda diaria de la Unión Postal Nacional.

Pero también, junto con los deseos de desplegar esta nueva administración una estrategia que se centre en los sectores involucrados en el sector postal en México. Es de suma importancia la toma de decisiones por parte de los representantes de nuestro sindicato, que son los que representan la opinión de los trabajadores. Los representantes de nuestro organismo, con el apoyo de los resultados que sirvan para mejorar la operatividad de la Unión Postal como de los trabajadores.

Estamos seguros, que en las condiciones distintas de nuestra relación sindicato-institución quedará enmarcada cada elemento de

**buzón** ABIERTO

## Buzón Abierto

Órgano informativo y de difusión del Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano "Correos de México".



Francisco Javier Mina No. 101  
Col. Guerrero  
C.P. 06300 Deleg. Cuahutémoc

buzon\_abierto@hotmail.com

Tel: 5546 - 43 - 22 ó 5546 - 24 - 37 Ext. 128

### Responsable de Sección

M. Hernández  
Ricardo Flores  
Vicente Ramos  
Daniela R.

### Diseño y Arte

Eduardo Castañeda  
Alejandro Flores "Jr."

Todas las imágenes, marcas y nombres comerciales son propiedad de sus respectivos dueños y son usadas con fines culturales bajo el estatuto de libertad de prensa.

### Buzón Abierto

Es una publicación mensual con 10,000 ejemplares



Con alcance en América Latina, Estados Unidos y Canadá, a través de la Unión Network International

# DECISIONES CONCERTADAS

Uno de los objetivos fundamentales que centran la dinámica de nuestro Sindicato Nacional, es sin discusión alguna, propiciar las condiciones necesarias para que nuestros compañeros trabajadores de base alcancen de manera palpable y concreta, el mayor número de condiciones favorables posibles para el mejor desempeño de sus funciones diarias. Y este tema, desde luego, forma parte de la agenda diaria de la Secretaría General Nacional.

Pero también, junto con este propósito, deseamos desplegar al unísono con esta nueva administración federal, una estrategia que se centre en la inclusión de los sectores involucrados en la tarea postal en México. Es decir, involucrar en la toma de decisiones las posturas tanto de los representantes de nuestra organización sindical, que son los portadores de la opinión de los trabajadores, como de los representantes de las autoridades del organismo, con el propósito de llegar a resultados que sirvan para retroalimentar y mejorar la operatividad tanto del Servicio Postal como de los trabajadores.

Estamos seguros, que los nuevos tiempos que vivimos en el país propician también condiciones distintas de entender la relación sindicato-institución. Ésta no debe quedar enmarcada en el entendido de que cada elemento debe tomar decisiones

de manera separada, al contrario, el consenso es la mejor manera de fortalecer las estrategias políticas y operativas, que fortifiquen la presencia de una institución en el ámbito de sus funciones. Desde luego que el respeto y la autonomía deben ser condiciones fundamentales en esta inclusión.

Un ejemplo concreto de actuación consensuada para la toma de decisiones, es lo referente al cambio del Convenio para el Fomento del Alto Desempeño de los trabajadores del Servicio Postal Mexicano por un Bono de Productividad y ser más competitivos en el mercado postal nacional. Desde las primeras pláticas para su operatividad estuvieron presentes integrantes de nuestra organización sindical y del organismo, para retroalimentar y mejorar los planteamientos que fortalecerán la operación del nuevo Bono.

Con acciones como estas, nuestro Sindicato Nacional, refrenda su compromiso de participar activamente en la mejora de nuestro organismo, que redunde primero, en beneficio de la ciudadanía que nos favorece con su preferencia, y segundo, que genere mejoras para la base trabajadora y sus familias. Sólo con acciones conjuntas sindicato-organismo lograremos un Servicio Postal Mexicano óptimo.

